

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**CITTA' DI POMEZIA**  
Città Metropolitana di Roma Capitale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 09/06/2016</b> <b>Contratto CCDI</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dirigente Servizio Personale dr.ssa Carla Mariani  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL FP – DICCAP – CSA UIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) criteri per l'erogazione delle indennità di front office, servizio esterno e addetti polizia stradale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 27/10/2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della performance 2014 – 2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera della G.M. 304/2015 del 30/12/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 10/09/2014 con deliberazione della G.C. 176/2014</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

	<b>accessoria</b>	
--	-------------------	--

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. C.C.D.I. Anno 2015
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 390/dir1 del 05/11/2015
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, i criteri per la pesatura degli incarichi di particolare responsabilità
- Articolo 4 Il salario accessorio residuale viene ridotto della percentuale del 15% rispetto ai precedenti CCDI: indennità di disagio e indennità per le particolari responsabilità.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all' articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	256.621,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	270.020,13
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	90.384,79
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	232.389,30
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	65.436,80
Art. 17, comma 2, lett e) transazione autoferrottranvieri anno 2000	7.259,85
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità categoria C	5.795,45
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità categoria D	115.603,10
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	214.064,21
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità -	5.563,92
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	12.907,81
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	112.342,81
Somme rinviate	161.548,00
Indennità cat IV ed ex VIII	956,20
Sponsorizzazioni	42.780,00
Alte professionalità	9.775,34
Compenso messi notificatori	13.000,00
Finanziamento Cds	63.402
Altro	45.340,11
Totale	1.708.256,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2008

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento della misurazione e valutazione della performance e del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della G.C. 2015/303 del 30/12/2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 390/dir1 del 05/11/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.116.144,89
Risorse variabili	592.111,30
Totale risorse	1.708.256,19

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 574.710,00

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	54.741,96
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	9.775,04
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	25.923,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	32.571,00

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	182.696,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	183.309,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	34.834,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	85.783,00
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	42.780,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	214.064,21
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	38.929,01
Art. 15, comma 2 – integrazione 1,2%	71.312,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	161.548,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	13.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Finanziamento con art 208 C.d.S. delibera 2015/115	63.402,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	7.000
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	61.198,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	68.198,11
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>68.198,11</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.184.343,00
Risorse variabili	592.111,30
Totale fondo tendenziale	1.776.454,30
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.198,11
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.116.144,89
Risorse variabili	592.111,30
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.708.256,19</b>

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 496.387,08 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	112.342,81
Progressioni orizzontali	270.020,13
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	90.384,79
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	12.907,81
Indennità art 4 CCNL personale cat B	188,93
Indennità di coordinamento ex VIII q.f. non incaricato di p.o.	767,27
Indennità alte professionalità	9.775,34
Totale	496.387,08

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 1.050.320,92 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	200.804,93
Reperibilità	31.155,36
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	65.436,80
Indennità di maneggio valori	429,01
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) cat C	5.795,45
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	115.603,10
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	5.563,92
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	214.064,21
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	256.621,97
Indennità personale ex autoferrotranviere	7.259,85
Sponsorizzazioni	42.780,00
Compensi messi notificatori	13.000,00
Progetti finanziati con il C.d.S.	63.402,00
Altro	28.404,32

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: €. 161.548,00

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	496.387,08
Somme regolate dal contratto	1.050.320,92
Destinazioni ancora da regolare	161.548,00
Totale	1.708.256,00

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.116.144,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 496.387,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 923\_, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 390/dir1 del 05/11/2015 è impegnato al capitolo 923 del bilancio 2015 .

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 943 del bilancio

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 963 del bilancio

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

---