



CITTÀ DI POMEZIA

PROVINCIA DI ROMA
IL SINDACO

Prot. n. 87405 Atto n. 48 del 15/10/2013

Oggetto: Conferimento dell'incarico di responsabile per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione nonché della direzione del Settore Segretariato Generale. Approvazione scheda per la valutazione del Segretario Generale.

Il Sindaco

Visto il proprio decreto n. 46 del 19/09/2013 con il quale la D.ssa Franca Colella è stata nominata Segretario Generale del Comune di Pomezia con decorrenza dal 1° ottobre 2013;

Visto l'art. 1, comma 7, della L. n. 190/2012 in base al quale "l'organo di indirizzo politico individua [...] il responsabile della prevenzione della corruzione [...], di norma, nel Segretario, salva diversa e motivata determinazione";

Visto l'art. 43 del D. Lgs. n. 33/2013 che prevede che all'interno di ogni amministrazione il responsabile per la prevenzione della corruzione svolga, di norma, le funzioni di responsabile per la trasparenza;

Ritenuto di conferire le predette responsabilità al Segretario Generale in ottemperanza alle indicazioni di legge, non ravvisando motivi ostativi;

Visto l'art.50, comma 10 del D.L.gs. n. 267/2000 e la delibera CIVIT n. 15/2013 che individua nel Sindaco l'organo competente per la suddetta nomina;

Richiamata la vigente deliberazione del Commissario straordinario n. 29 del 28/02/2013 con la quale è stato approvato il macromodello organizzativo del Comune di Pomezia;

Accertato che con la sopra citata delibera avente ad oggetto "Integrazione e modifica dell'organigramma funzionale e assetto organizzativo delle direzioni di settore", al Segretario sono attribuite le funzioni gestionali relative alla Segreteria Generale e quindi le attività inerenti il "Segretariato Generale", come individuato nella macrostruttura;

Richiamato il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali ed in particolare l'art. 41;

Considerato che il Comune di Pomezia è ente con dirigenza e valutata l'opportunità di assicurare al Segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai sensi dell'CCNL dei Segretari Comunali, per l'importo del 50% e ciò considerazione della qualità e rilevanza degli incarichi attribuiti con il presente atto;

P.zza Indipendenza, 8
00040 Pomezia (Roma)
Tel. 0691146238 Fax 0691146503
www.comune.pomezia.rm.it



CITTÀ DI POMEZIA

PROVINCIA DI ROMA
IL SINDACO

Ritenuto, altresì, di dover integrare il decreto di nomina del Segretario Generale n° 46 del 19/09/2013, approvando l'allegata scheda "A" per la valutazione dell'operato del Segretario, ai fini della determinazione e successivo riconoscimento della indennità di risultato, a norma dell'art. 42 (artt. 37 – 39 e 41) del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza alla attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, secondo le modalità degli art. 109 nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;

Visto l'art. 97 del D.Lgs n.267/2000;

Decreta

- Alla dottoressa Franca Colella sono attribuite le funzioni gestionali indicate in premessa relative alla gestione delle funzioni del Segretariato Generale individuate nel macromodello organizzativo del Comune di Pomezia;

- La D.ssa Franca Colella, Segretario Generale dell'ente, è nominato altresì responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.1 della L.n. 190/2012, responsabile per la trasparenza ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. n. 33/3013;

- Alla dott.ssa Colella ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali è attribuita la maggiorazione del 50% della indennità di posizione spettante al Segretario in base alla qualifica rivestita nella sede del Comune di Pomezia (appartenente alla classe I B), oltre al galleggiamento ai sensi dell'art. 41 del CCNL dei Segretari Comunali, nella misura dovuta;

- Ad integrazione del Decreto Sindacale di nomina del Segretario Generale, si approva l'allegata scheda (all. "A") per la successiva valutazione dell'operato del medesimo ai fini del riconoscimento della indennità di risultato, a norma dell'art. 42 (artt. 37 – 39 e 41) del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali.

Il presente Decreto verrà notificato al Segretario Generale Franca Colella e comunicato al Dirigente del Settore Personale e Relazioni Istituzionali e al Dirigente dei Servizi Finanziari, per quanto di rispettiva competenza.

Il presente Decreto viene pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Il Sindaco

Fabio Fucci

P.zza Indipendenza, 8
00040 Pomezia (Roma)
Tel. 0691146238 Fax 0691146503
www.comune.pomezia.rm.it

Allegato A)

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO ANNO _____

SEGRETARIO COMUNALE

FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
	POSITIVO	NEGATIVO	
Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa – Partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del Segretario.			
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e Consiglio.			
Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi.			
Elaborazione dell'attività normativa dell'Ente (Statuto Comunale e Regolamenti).			
Collaborazione nella formulazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)			
Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi, tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, circolari, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, formazione, ecc.).			
Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti.			
Capacità di risoluzione di problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti.			
Introduzione di nuovi strumenti per migliorare i rapporti con l'utenza.			
TOTALE PUNTEGGIO	Valutazioni positive n.	Valutazioni negative n.	

Il punteggio finale verrà determinato globalmente tenuto conto della situazione giuridica del segretario comunale, comportando:

- l'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista, per un punteggio positivo pari o superiore al 90%;
- l'erogazione del 70% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 30% e l'89%;
- nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30%.