

**COMUNE DI POMEZIA**  
(Provincia di Roma)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa <u>16-12-2014</u> Contratto <u>CDI</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i <u>2013</u>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>DR. SSA C. MARIANI DIRIGENTE SETTORE PERSONALE</u> Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: <u>UIL-CISL-CGIL-CSA</u> (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: <u>UIL</u> (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		(Esempio) a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <u>2013</u> b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>30.01.2015</u> verbale n. <u>38</u>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data _____
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data _____
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Sì per quanto di competenza.

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo  
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 305/DIR1 del 16/10/2014

Articolo \_ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo \_ \_\_\_\_\_

Articolo \_ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	217.422,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	322.563,45
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	232.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	280.986,53
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	205.679,29
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	290.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	13.542,25
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	227.500,24
Somme rinviate	
Altro	964,88
Totale	1.397.182,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 5942705, per una possibilità di incremento massima di € 71312 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 71312, pari al % 1,20

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio // è stata stanziata una somma di € \_\_\_\_\_, necessaria per \_\_\_\_\_

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	1168124
Trasferimento personale ATA	7000
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	58710,59
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	20966,93
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	88577,52
<b>Parte variabile</b>	329112
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	1476
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	1476
<b>Totale generale riduzioni</b>	40053,52

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1168124,00
Risorse variabili	329112,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	1487236,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	88577,52
Decurtazione risorse variabili	1476
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	40053,52
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	1397182,48
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1079546
Risorse variabili	327636
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	1397182,48

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27500,24
Progressioni orizzontali	324563,45

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2012 (oppure) Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 78/2010 e in ogni caso csc sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi \_\_\_\_\_, con particolare riferimento a \_\_\_\_\_, ci si attende un incremento della produttività del personale \_\_\_\_\_

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	137 000
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	13 548,26
Altro	964,88
Totale	591 576,83

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale \_\_\_\_\_, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 695.429,20, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	133 480,28
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	71598,20
Indennità di maneggio valori	531,96
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	106 679,89
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	190 000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	193 838,75
Altro	

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	591 576,83
Somme regolate dal contratto	695 429,20
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 1168 124, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 591 576,83. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 5942405, per una possibilità di incremento massima di € 71312 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 71312, pari al % 1,20

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio      è stata stanziata una somma di €     , necessaria per

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	1168124
Trasferimento personale ATA	7000
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	58610,59
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	20966,93
Totale riduzioni di parte stabile	88577,52
<b>Parte variabile</b>	319112
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	1176
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	1176
<b>Totale generale riduzioni</b>	90053,52

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1168124,00
Risorse variabili	319112,00
Totale fondo tendenziale	1487236,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	88577,52
Decurtazione risorse variabili	1176
Totale decurtazioni fondo tendenziale	90053,52
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	1397182,48
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1019546
Risorse variabili	377636
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	1397182

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per €      al fine di     

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €      relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	117500,24
Progressioni orizzontali	321563,45

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	137 000
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	13 548,25
Altro	964,88
Totale	591 576,83

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale \_\_\_\_\_, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 695.429,20, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	133 480,28
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	71598,30
Indennità di maneggio valori	531,96
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	106 679,89
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	190 000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	193 238,75
Altro	

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	591 576,83
Somme regolate dal contratto	695 429,20
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1168 104, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 591 576,83. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

(oppure per gli anni successivi) E' stato previsto lo stanziamento di € // per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione di //

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno XXXX e confronto con il corrispondente Fondo certificato XXXY. 2013

Descrizione	Anno XXXX	Anno XXXY	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	574 710	462 529,05		462 529,05
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	64 517	30 304		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2		24 438		64 517
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	25 423	34 398		57 332
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	32 571	30 025		30 025
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	166 477	163 890		148 451
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	183 309	353 769		353 768,80
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	34 834	34 834		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		9775,34		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	85 783			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	1 168 124	1 231 952,39		1 116 513,47
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	32 800	10 000		131 153
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	35 000	60 000		
Art. 15, comma 2	71 312	53 028		53 028
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni		193 520,67		206 378,40
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	10 000	6 000		
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	170 000	150 000		35 290
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		100 000		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro *		167 548		
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	329 112	834 046,67		475 849
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	7 000	7 000		7 000
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del				

\* dichiarazione congegnata n° 6 CCNL 2004 congegnata



Descrizione	2013	2012	Differenza	Anno 2010
	Anno XXXX	Anno XXXY		
<i>d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	58610,59	46594		
Decurtazione proporzionale stabili	12466,93			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	1476,00			
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	90053,52	53594		7000
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	1168124	1131932,39		116513,11
Risorse variabili	319322	834096,67		425869,60
Decurtazioni	40058,21	46599		7000
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	1387182	1922450,06		1535362,8-

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.**

Descrizione	2013	2012	Differenza	Anno 2010
	Anno XXXX	Anno XXXY		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	117500,14	119374,25		124332
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	361563,45	362200,00		362200
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	137000	137000		137000
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	135168,16	14600		18817
Altro	964,88	966,13		
Totale	591576,83	641945,38		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	133480,18	140000		501401
Indennità di rischio				
Indennità di disagio	114194,69	116526		
Indennità di maneggio valori	531,96	5600		
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	106649,89	120000		120000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	190000,00	270000,00		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	117938,75	111730,06		115944
Altro	32775	16000		
Totale	805605,17	1108956,06		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				241668
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	1397181	1750401,64		1535362
Ancora da regolare		161548		
Totale		1922450,06		

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiato correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 403, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

(oppure descrivere le modalità di raccordo tra costruzione giuridica del fondo e imputazione contabile):

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno XXXX con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 1,04%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 447800 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. \_\_\_ del \_\_\_ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. \_\_\_ del \_\_\_ è impegnato al capitolo 405 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno + impegni

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 963 del bilancio e precisamente all'impegno + impegni

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 963 del bilancio e precisamente all'impegno + impegni

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente del Personale  
Dot.ssa Carla Mariani