



Città di Pomezia
Città Metropolitana di Roma Capitale

**REGOLAMENTO PER IL
FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 18.04.2019

INDICE

Art. 1 - OGGETTO	2
Art. 2 - ISTITUZIONE DEL NUCLEODI VALUTAZIONE	2
Art. 3 - COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.....	2
Art. 4 - REQUISITI E NOMINA	3
Art. 5 - UFFICIO DI SUPPORTO E RIUNIONI.....	3
Art. 6 - COMPENSO E DURATA	4
Art. 7 - CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE.....	4
Art. 8 - CAUSE DI INCOMPATIBILITA'	4
Art. 9 - NON ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO.....	5
Art. 10 – REVOCA, RECESSO E RINUNCIA	5
Art. 11 - ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI.....	5

ART. 1 - OGGETTO

1. Il presente Regolamento stabilisce la disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pomezia ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

ART. 2 - ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Ai sensi del vigente articolo 147 del d.lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009 alle autonomie territoriali, è individuato un Nucleo di Valutazione cui competono le seguenti funzioni:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
 - c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali)) e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d)), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
 - f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
 - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
 - h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

ART. 3 - COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Il nucleo di valutazione è un organo monocratico composto da un soggetto esterno all'uopo nominato.
2. Il nucleo di valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance e degli obiettivi di produttività, nonché la sua corretta applicazione.
3. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

ART. 4 - REQUISITI E NOMINA

1. Il membro del Nucleo di valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) non aver superato la soglia dell'età della pensione;
- c) buona conoscenza almeno della lingua inglese;
- d) buone conoscenze informatiche/tecnologiche;
- e) possesso della laurea specialistica o della laurea conseguita secondo il previgente ordinamento degli studi universitari. In particolare, requisito indispensabile per la nomina, è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:

laurea in ingegneria gestionale, economia o in giurisprudenza;

laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario (quali: dottorato di ricerca, master di II livello, scuola di specializzazione di durata biennale o triennale) in management, organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni, pianificazione e controllo di gestione delle pubbliche amministrazioni, misurazione e valutazione delle performance, diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;

laurea in altra disciplina unitamente ad un'esperienza professionale maturata ai sensi del successivo punto f), di almeno 5 (cinque) anni.

- f) Esperienza professionale, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del Nucleo di Valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;
2. Il componente del Nucleo di Valutazione è scelto a seguito della pubblicazione di avviso pubblico finalizzato alla raccolta dei curricula dei soggetti in possesso dei requisiti di cui al precedente comma 1. La procedura non ha carattere comparativo e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.
 3. Potrà seguire colloquio del Sindaco coi candidati i cui curricula sono ritenuti più idonei rispetto al ruolo da ricoprire.
 4. L'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco, al candidato risultato idoneo sulla base della scelta effettuata intuitu personae dal Sindaco stesso a seguito di valutazione dei curricula professionali. Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria, né all'attribuzione di punteggi.
 5. Al fine dell'ammissibilità alla procedura i candidati/interessati dovranno produrre:
 - a) dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà in ordine al possesso di tutti i requisiti richiesti per la nomina;
 - b) dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà di assenza delle cause di incompatibilità/assenza di conflitto di interesse/assenza di cause ostative;
 - c) curriculum vitae.

ART. 5 – UFFICIO DI SUPPORTO E RIUNIONI

1. Il Dirigente del Servizio Personale garantisce le risorse umane ed organizzative necessarie al Nucleo di valutazione per lo svolgimento delle proprie funzioni.
2. Il Nucleo di Valutazione, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Dirigenti di Settore, che sono tenuti a collaborare, con la massima diligenza, con quest'ultimo.

3. Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai Dirigenti di Settore, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.
4. Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede del Comune in locali messi a disposizione da quest'ultimo.
5. Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati i Dirigenti, le Posizioni Organizzative o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.
6. I verbali e il materiale di lavoro sono depositati presso l'Ufficio Personale che svolge le funzioni di Segreteria del Nucleo di Valutazione, per consentire l'espletamento degli adempimenti di competenza.

ART. 6 - COMPENSO E DURATA

1. L'importo da corrispondere al Nucleo di valutazione è stabilito nell'avviso pubblico e viene impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determinazione dirigenziale.
2. La durata in carica del Nucleo è pari ad anni tre (3), salvo revoca. In tal caso, l'incaricato avrà diritto alla corresponsione del compenso in proporzione alle prestazioni già rese.
3. L'incarico può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.
4. Alla scadenza, l'incaricato continua ad esercitare le funzioni fino alla riconferma o alla nomina di un nuovo Nucleo di Valutazione.

ART. 7 - CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

1. Non possono essere nominati membri del Nucleo coloro che:
 - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 - e) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - f) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
 - h) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

- k) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- l) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000.

ART. 8 - CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

1. Non possono essere nominati membri del Nucleo di Valutazione soggetti che;
 - a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente;
 - b) ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
 - c) abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ART. 9 - NON ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

1. In ragione della ridotta dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del Nucleo di Valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altre amministrazioni.

ART. 10 - REVOCA, RECESSO E RINUNCIA

1. L'incarico può essere revocato e l'incaricato sostituito con provvedimento motivato del Sindaco, a seguito di accertata violazione degli obblighi definiti con il presente regolamento o per grave negligenza nell'espletamento della propria prestazione.
2. L'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 2237 del Codice Civile, potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto con il solo obbligo del pagamento delle prestazioni effettivamente rese in conformità all'articolo 2 del presente Regolamento.
3. Qualora l'incaricato rinunci all'incarico, in quanto non possa assolvere alle sue funzioni, avrà diritto alla corresponsione del compenso in ragione delle prestazioni rese.

ART. 11 - ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI

1. Il presente Regolamento entra in vigore ai sensi dell'art. 9, comma 3 dello Statuto Comunale.
2. Alla data di entrata in vigore del presente regolamento sono abrogati il Regolamento per il funzionamento dell'organismo di valutazione delle performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 25.03.2015 e ogni atto o provvedimento con lo stesso incompatibili. Da tale data qualsiasi richiamo all'Organismo indipendente di valutazione o all'Organismo di valutazione, contenuto in qualsiasi atto dell'ente, deve intendersi riferito al Nucleo di Valutazione di cui al presente regolamento.
3. Il presente Regolamento è pubblicato sul sito istituzionale del Comune, www.comune.pomezia.rm.it, nella sezione "Regolamenti".